

Директор ЧУДО «Ассортишки»



Утверждаю:
Аверьянова А.Л.
18 августа 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов** **в ЧУДО «Ассортишки»**

1 Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления конфликтов интересов, возникающих у работников Частного учреждения дополнительного образования «Ассортишки» (ЧУДО «Ассортишки»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление гражданина, поступающего на работу в ЧУДО «Ассортишки», с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ЧУДО «Ассортишки» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:

- участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, ЧУДО «Ассортишки»;
- конфликт интересов работников ЧУДО «Ассортишки» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;
- личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- 2.2.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2.2.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- 2.2.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 2.2.4. соблюдение баланса интересов ЧУДО «Ассортишки» и работника ЧУДО «Ассортишки» при урегулировании конфликта интересов;
- 2.2.5. защита работника ЧУДО «Ассортишки» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ЧУДО «Ассортишки». Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования.

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.3. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации конфликта интересов (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих случаях:
• ежегодное, перед началом нового учебного года, представление работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей ЧУДО «Ассортишки»;

• при возникновении конфликта интересов.

3.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

- оказание платных образовательных услуг, предусмотренных нормативными документами;
- включение в состав жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие в сборе финансовых средств на нужды класса;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений в МОУ Каменской средней общеобразовательной школы №1

- Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом ЧУДО «Ассортишки», ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору ЧУДО «Ассортишки». Директор ЧУДО «Ассортишки» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.
- Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции,
- конфиденциально.

5. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника ЧУДО «Ассортишки» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника (в том числе его подчиненности должностному лицу - исключение случаев родственных и дружеских отношений);
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ЧУДО «Ассортишки»;
- увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.
- По письменной договоренности ЧУДО «Ассортишки» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.
- При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ЧУДО «Ассортишки».

6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Управлением образования;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев, предусмотренных соответствующим Положением.

7. Обязанности работника ЧУДО «Ассортишки» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник ЧУДО «Ассортишки» обязан:

- руководствоваться интересами ЧУДО «Ассортишки» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность

o Все работники ЧУДО «Ассортишки» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.